

# Gestión de la Diversidad en la Empresa Moderna

## Coaching Organizacional



**21 de Abril – 2010**  
**Montevideo**

**Fernando Sáenz Ford**

# *Cosa de Monos*

---

- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en las modelos
- Diversidad en los creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING

**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.



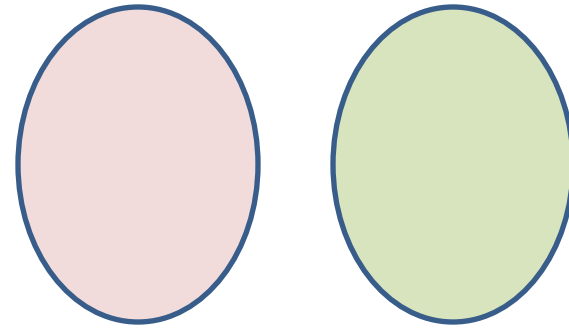
Si entiendo no acciono,  
si acciono no entiendo

Entendimiento

Comprensión

Acción efectiva

## *Puertas de entrada*



Gestión de si mismo

## *Reflexión de Base*

---

Los dos caminos

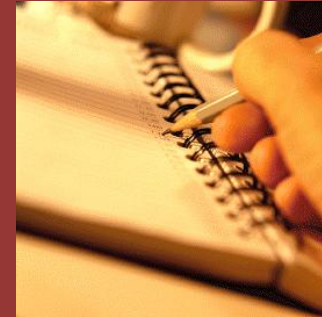
Estático

Dinámico



- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en los modelos
- Diversidad en los creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING

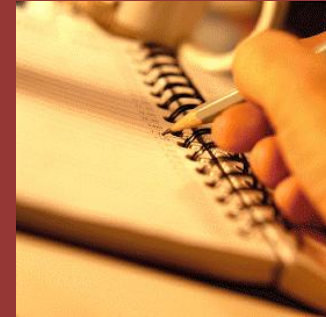
**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.



- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en los modelos
- Diversidad en las creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING  
**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.



## *Estructuras básicas*



Ingenieros

Capataz

Trabajadores  
manuales

Emocionalidad del miedo



Ingenieros

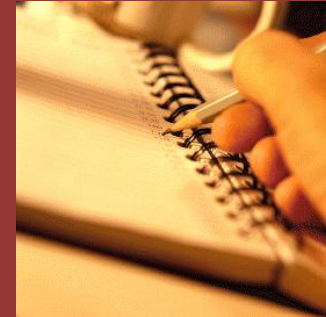
Gerente Coach

Trabajadores no-  
manuales

Emocionalidad de la Con-fianza

- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- **Diversidad en los modelos**
- Diversidad en las creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING  
**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.



## *Modelos Mixtos*

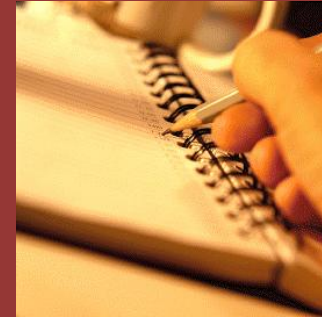
### ¿Que podemos hacer?



- No dejarse llevar por las diferencias de cada modelo.
- Ningún modelos es malo o bueno en si mismo.
- Tomar lo más relevante de cada modelo.
- Orientarse hacia un modelo, sin negar al otro.
- El carácter de la empresa y su mercado define el modelo, no al revés.

- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en los modelos
- **Diversidad en las creencias**
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING

**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.





Un buen gerente actúa con conciencia de GAIA

Un buen gerente comprende de manera integral los procesos y crea redes



Un buen gerente crea un clima plural para el consenso

Un buen gerente es quien ve oportunidades y produce resultados



Un buen gerente es aquel que planifica, hace ejecutar y controla

Un buen gerente es quien domina y hace según sus deseos



Un buen gerente es quien crea mística en el equipo

Un buen gerente es quien logra sobrevivir en las grandes crisis



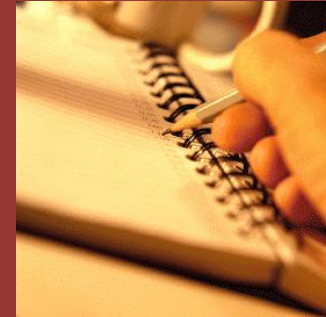
# Modelos Mixtos



**Medio  
Mercado**

- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en los modelos
- Diversidad en las creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda



1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING  
**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.



# Coaching Organizacional

Proceso de liberación del potencial colectivo, para el bien-estar y calidad en los resultados de la comunidad humana que integra el sistema.



- Empresa tradicional y moderna
- Estructuras básicas
- Diversidad en los modelos
- Diversidad en las creencias
- Coaching Organizacional
- Caso de aplicación

## Agenda

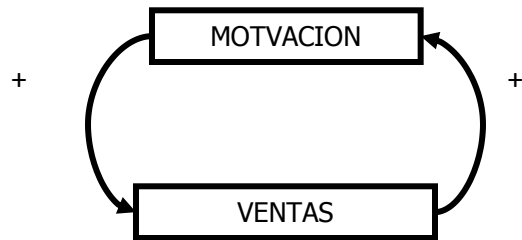


1ª JORNADA INTERNACIONAL DE COACHING  
**ACCIÓN & RESULTADOS  
PARA LA ORGANIZACIÓN**

Miércoles 21 de abril 2010 - 8.30 a 20.00 hs.

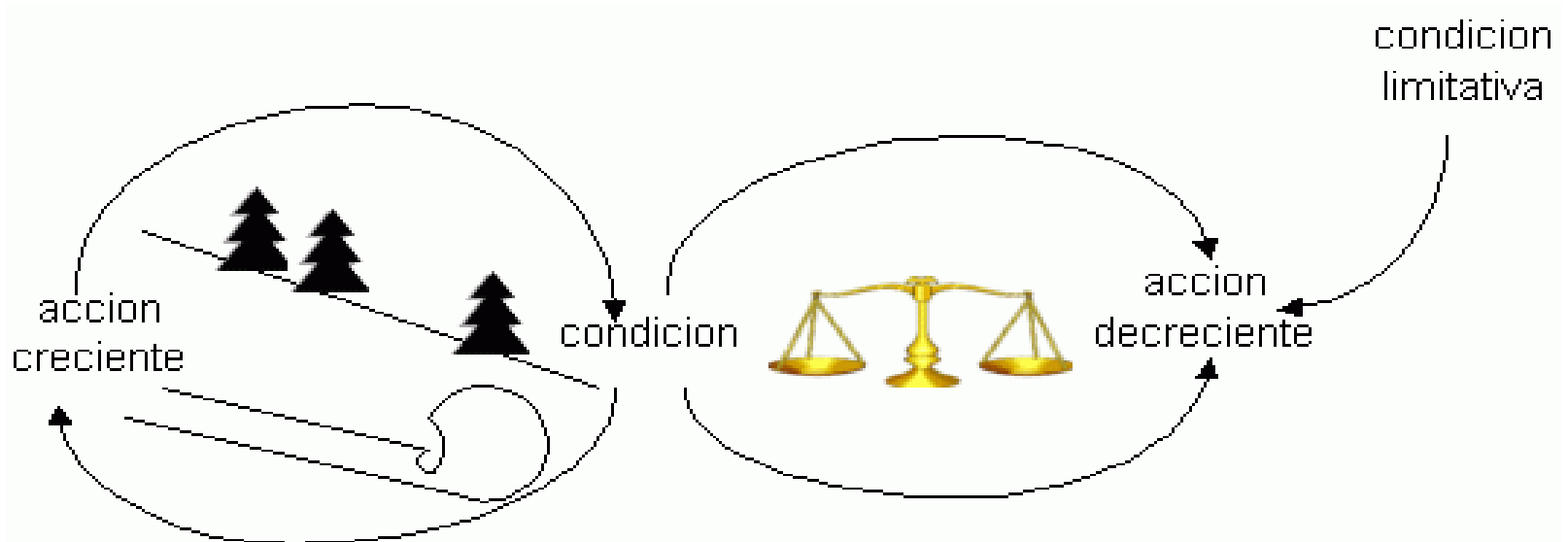
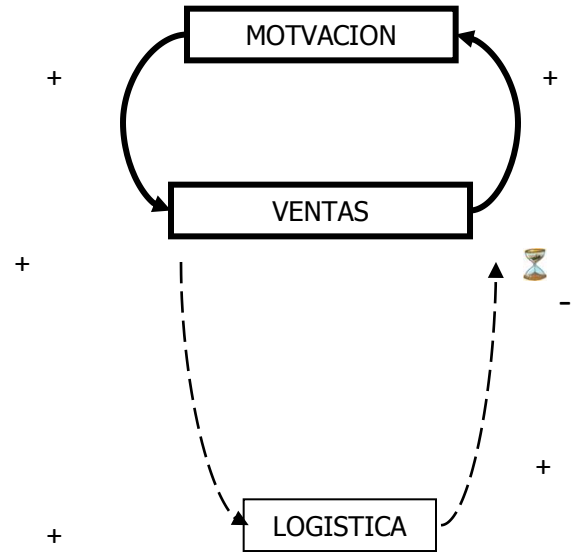


## Caso Práctico



***Derrumbe de las ventas en Bels SA.***

# Limite de Crecimiento



***Muchas Gracias***

---

***Fernando Sáenz Ford***

***info@sincroconsultora.com.ar***